

# BANCO DE SANGRE DEL HOSPITAL DE CALDAS

## -53 AÑOS-

### PATRIMONIO DE UNA RAZA

#### Abstract

*A brief historical summary is done here, dealing with the academic and aid development of Blood Bank in Caldas Hospital. All obvious strengths on the medical staff are presented; all which have demonstrated a very important role. At the same time the most important obtained Medical Transfusion techniques in the area and around the eje cafetero are related.*

#### MD. MAURICIO JARAMILLO RESTREPO

El Banco de Sangre fue fundado en el año de 1949 por el Dr. José Hernán Cordobés Palacios, médico anestesiólogo, quien dedicó su vida y conocimientos al desarrollo de esta dependencia; fue el primero en el eje cafetero, y uno de los pioneros en el país.

Prestaba sus servicios 24 horas al día, 365 días al año con un mínimo de personal: el médico director y dos auxiliares.

Los donantes eran familiares y/o amigos de los pacientes que requerían la transfusión; debían reunir requisitos de peso, estado de salud y documento de identidad. Se extraían 250 c.c. o 500 c.c. en frascos de vidrio al vacío, luego se realizaban pruebas de hemoclasificación, serología, coombs directo e indirecto y titulación de anticuerpos, la sangre se utilizaba a las 72 horas y podía permanecer en la nevera hasta 21 días de colectada, estos procesos aseguraban la calidad de los productos suministrados y correspondían a los mayores desarrollos tecnológicos del área en su época.

Existía una lista de donantes voluntarios para casos especiales como la exsanguineotransfusión y los pacientes con leucemia o hemofilia; para estos últimos se transfundía sangre

fresca y caliente. Comenzó a motivar a la comunidad sobre la importancia de ser donante voluntario, vinculando a Instituciones como el Batallón de Infantería N° 22 Ayacucho y la Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez; pues desde siempre, el donante sano y seguro ha sido una preocupación constante para el Banco. Ya se practicaban las medidas de asepsia de piel y materiales esterilizados, batas de manga larga, tapaboca y cabello recogido tapado con un turbante.

Prestaba sus servicios a todas las instituciones hospitalarias de la ciudad y sus alrededores, las transfusiones las realizaban los auxiliares del Banco de Sangre, el paciente era responsabilidad del Banco durante el tiempo que duraba el goteo, si ocurría alguna reacción se avisaba inmediatamente al Médico del Banco y al tratante; también se realizaban transfusiones ambulatorias.

Llevaban registros detallados de las donaciones, transfusiones y todos aquellos eventos relacionados con el trabajo cotidiano; este sistema de información fue imitado por otras instituciones del país.

Los quebrantos de salud del Dr. Cordobés motivaron la vinculación del Dr. Fernando Hoyos Arbeláez y posteriormente del Dr. Jaime Londoño Arango.

Llegamos así a 1970, año de avances tecnológicos se procesaron y suministraron plaquetas y crioprecipitado. El Dr. Londoño realizó las primeras plasmaféresis a pacientes embarazadas con incompatibilidad de Rh, logró aumentar la planta de personal y comenzó a realizar la prueba para la Hepatitis B a través de la Red Departamental de Laboratorios lo mismo que el rastreo de Acs irregulares, prueba de la bromelasa y neutrab, además realizaba pruebas de calidad de procesos. Continuó las campañas extramurales para captar donantes voluntarios en fábricas e instituciones militares manteniendo los altos estándares de calidad que han caracterizado al Banco.

Comenzó a organizar el programa de autotransfusión donde el paciente que en futuro próximo requerirá transfusión sanguínea, dona sangre para sí mismo, constituyéndose una reserva previa al acto quirúrgico.

A partir de 1979 el director es el Dr. Jaime Arango Arango con la colaboración de la Bacterióloga Esperanza García, quienes continuaron los procesos ya montados como el fraccionamiento de productos sanguíneos y las actividades del programa de garantía de calidad.

En 1987 se comienzan a realizar las pruebas de VIH como obligatorias aumentando el margen de seguridad de las unidades procesadas. Se continuó manteniendo un alto grado de calidad de los procedimientos y registro sistemático de la información.

Para 1991 ingresa como Jefe del Banco de Sangre la Dra. Carmenza Macia Mejía, Patóloga Clínica; retoma el programa de autotransfusión – transfusión autóloga -, procura organizar un grupo multidisciplinario para la atención adecuada de los pacientes con hemofilia, reorganiza el sistema de despacho de transfusiones, informes y control de las labores, dando inicio al control de gestión permanente.

Luego ingresan el Dr. Mauricio Jaramillo Restrepo y el Dr. Luis Evelio García, paralelamente se profirió el Decreto 1571 que reglamentó en Colombia la Medicina Transfusional

y los sitios en los cuales se recolecta, procesa, almacena y distribuye sangre o componentes, dando un nuevo impulso al Banco; se toma como meta cumplir con las exigencias para ser Banco de Referencia para la Región.

La transfusión de unidades de sangre contaminada con el Virus de Insuficiencia Humana – VIH – llama la atención acerca de los cuidados que deben tenerse al coleccionar, procesar, conservar y transfundir productos sanguíneos.

Al mismo tiempo los cambios en el Sistema de Seguridad Social obliga que las dependencias de prestación de servicios de salud busquen una administración eficiente generando sus propios recursos financieros.

En este ambiente, el Banco debe continuar prestando sus servicios, generar sus propios recursos económicos y ofrecer productos de excelente calidad, este es el reto que continua motivando el trabajo. Se formularon proyectos para la adecuación de una planta física optima, mejora de dotación de equipos y se estructuró un plan de trabajo que incluye:

- Educación, promoción y recolecta de unidades de sangre total.
- Cada unidad es tamizada para: VIH, HbsAg, HCV, serología para sífilis; a partir de 1996 se inicia el Tamizaje para Tripanosomiasis Americana, Chagas, como parte de la búsqueda continua para ofrecer un producto cada vez más seguro.
- Se realizan los test serológicos ya mencionados, además Hemoclasificaciones, Coombs directo, Coombs indirecto a pacientes que lo soliciten.
- Hemoclasificación y pruebas de compatibilidad.
- Programa de Autotransfusión.
- Procesamiento de componentes: Concentrado Globular, Plasma Fresco Congelado, Plaquetas y Crioprecipitado.
- Soporte administrativo tecnológico para la sistematización de la información.

- Capacitación al estamento universitario y asistencial para el uso adecuado de los productos.
- Se ha desarrollado la tecnología de aféresis para la realización de plaquetoaféresis y intercambio plasmático terapéutico.
- Guías de atención en Medicina transfusional para instituciones de tercero y cuarto nivel de atención.
- Actualización del manual de Normas Técnicas y Procedimientos del Banco de sangre hecha en el 2002 con la participación activa del personal del Banco de sangre y los estudiantes de séptimo semestre de bacteriología de la Universidad Católica de Manizales.

En 1.999 el Banco de Sangre del Hospital de Caldas ha alcanzado altos niveles de tecnología no solamente porque tiene equipos que lo colocan a la vanguardia a escala nacional sino internacional; además posee instalaciones locativas con una alta concepción científica, tecnológica y de seguridad industrial que lo posicionan como uno de los mejores del país. Todos estos logros han sido obtenidos por el grupo del Banco, del Hospital y el de otras instituciones que han participado activamente en este proceso.

Desde su creación el Banco de Sangre del Hospital de Caldas ha sido fiel al espíritu de su fundador, desarrollando un trabajo de excelente calidad al servicio de la comunidad de la ciudad.

No ha sido ajeno a múltiples dificultades, a la escasez de recursos económicos, en múltiples ocasiones se ha minimizado su importancia hasta llegar a proponer su desaparición, sin embargo se ha sobrepuesto pues su razón de ser no es el equipo de trabajo, es el servicio que presta a los pacientes, para ello el Banco

ha contado desde siempre con los donantes, con su deseo de compartir vida, su sangre con quienes la necesitan; así se mantiene vigente la Institución, porque los valores del Banco de Sangre del Hospital de Caldas residen en cada uno de los individuos de la comunidad del Eje Cafetero.

Por ello el Banco de Sangre del Hospital de Caldas es parte del patrimonio de una Raza, la del Eje Cafetero, por ella y para ella fue creado.

Revisando su trayectoria vemos como, el control y seguimiento de la calidad de los procesos, el sistema de información, la auditoría transfusional, la participación de la comunidad usuaria y la innovación tecnológica que son hoy requerimientos esenciales, se practican en el Banco de Sangre del Hospital de Caldas desde su fundación, y se mantienen constantes a lo largo del tiempo, esta es la garantía que ofrece hacia el futuro.

Es esta una oportunidad de hacer un reconocimiento a las personas que con su labor han contribuido al crecimiento del Banco de Sangre y motivar a todos aquellos que podemos vincularnos para un futuro siempre mejor.

*“Nuestra fortaleza: Son los valores de una comunidad pujante, como la que reside en el Eje Cafetero”*

## Resumen

Se hace un breve recuento histórico de lo que ha sido el desarrollo académico y asistencial del Banco del Sangre del Hospital de Caldas relatando obviamente la fortaleza del personal médico que desde su fundación hasta la fecha ha desempeñado un papel singularmente transcendental, igualmente se relacionan las políticas de promoción de las más importantes técnicas de Medicina Transfuncional obtenidas no solo en la ciudad sino proyectadas.